



Dubbelinterview; John Herfkens volgt Trudy Zonneveld op

26 jaar pionieren, vooruitkijken, professionaliseren en hard werken, zijn voorbij gevlogen volgens Trudy Zonneveld (CEO RedWave). Het afscheid van RedWave met alle mooie mensen, gaat haar dan ook aan het hart. Trudy kan met vertrouwen haar functie neerleggen. In John Herfkens (53 jaar uit Overveen) heeft zij namelijk de perfecte opvolger gevonden.

Hoe kijk je terug op de afgelopen 26 jaar?

Trudy: 'Ik kan niet anders zeggen dan met enorm veel plezier. Ik ben gestart in 1990 bij Inter-Services en na de verkoop aan USG People zijn we doorgegaan onder de naam USG Energy. Uiteindelijk draag ik de organisatie als RedWave over aan John. In het afgelopen half jaar zijn we druk bezig geweest met de voorbereiding op mijn vertrek. Aan de ene kant ben ik blij dat we zo'n goede opvolger hebben gevonden, aan de andere kant moet ik nu echt afscheid nemen. Daar ben ik niet zo goed in, maar het is prima zo. Ook voor de positionering van RedWave. We zijn sinds de verzelfstandiging van de organisatie bezig met het diversifiëren van verschillende bedrijfsonderdelen en het zoeken naar andere afzetmogelijkheden om onze mensen te detacheren. We breiden met de afdeling Construction & Maintenance uit naar aanpalende industrieën onshore. Met de komst van John kan deze uitbreiding nog beter gerealiseerd worden.'

Hoe hebben jullie elkaar gevonden?

'Trudy en ik kennen elkaar al heel lang,' vertelt John. 'Onder de vlag van USG People, vertegenwoordigde Trudy USG Energy en ik was directeur van USG Innovativ. Daarvoor heb ik bij USG Restart gewerkt, een andere werkmaatschappij van USG People. We waren collega's en zagen zelf veel raakvlakken en mogelijkheden binnen onze werkvelden.' 'Wij zagen onszelf als partners de wereld veroveren,' grapt Trudy. 'De offshore en de onshore is toch een prachtige combinatie? USG People gaf er echter de voorkeur aan om beide industrieën gescheiden te houden. Wij hebben in ieder geval altijd contact gehouden,' vertelt Trudy verder. John: 'Tot die bewuste dag vorig jaar april. Ik kwam langs voor een kopje koffie, niets meer en niets minder en vertelde over het feit dat ik gestopt was bij Falck, een organisatie voor veiligheidstrainingen offshore. Bij het afscheid kaartte Trudy aan dat zij aan haar laatste termijn bij RedWave bezig was en of ik wellicht interesse had om het stokje van haar over te nemen. Dat was even schrikken en niet alleen voor mij.' Trudy: 'Het oorspronkelijke plan was dat ik in 2017 zou stoppen met werken. Het is geen geheim dat mijn partner Jos negen jaar ouder is. We hebben altijd de gezamenlijke wens gehad om rond een gemiddelde

pensioenleeftijd het roer om te gooien. Ik was vorig jaar nog helemaal niet bezig met stoppen, maar zag tijdens de koffie afspraak met John in ene een perfecte match. Deze kans voor RedWave kon ik niet voorbij laten gaan. John kent RedWave, de mensen en de historie. Hij heeft relevante ervaring en past als directeur volledig bij de organisatie. Maar inderdaad, schrokken we beiden van de nieuwe wending die ons gesprek spontaan kreeg. We hebben er een aantal weken overheen laten gaan voordat we verder in gesprek gingen, het leek too good to be true.' John: 'We zoeken nog steeds naar het addertje onder het gras, maar hebben het beiden nog niet gevonden.'



Hoe zien jullie de rol van John bij RedWave voor je?

'RedWave is in de afgelopen jaren uitgegroeid van een kleinschalig bedrijf naar marktleider op het gebied van detachering in de olie en gas. Nu het wat minder gaat in de branche, komt een visionaire aanpak om nieuwe markten aan te boren en te professionaliseren als geroepen. Wij zijn deze weg al ingeslagen en het is nu aan John om zijn commerciële expertise in te zetten om de nieuwe richting verder uit te breiden en vorm te geven. Nu is hét moment om van directie te wisselen,' vertelt Trudy. John: 'Het is niet de bedoeling dat het roer volledig omgaat. RedWave is een bloeiende organisatie waar wat goed gaat absoluut behouden blijft. We willen alleen verder zodat we onze mensen meer kunnen bieden. Vroeger koos men voor een volledige carrière in de offshore, tegenwoordig willen werknemers de mogelijkheid om ook in andere branches te werken. De stijl van opereren en de bijzonder gemoedelijke cultuur die bij RedWave heerst, blijft zeker behouden. Zonder de inzet van het personeel had RedWave ook nooit zo succesvol kunnen zijn. Ik ga mijn uiterste best doen om dit voort te zetten.'

Hoe ga je jouw nieuwe rol aanpakken John?

'Ik vind het altijd een beetje gek om van mezelf te zeggen, maar men omschrijft mij als een

mensenmens. Dat is een kracht. Mensen maken het verschil en ik geloof dat je bij alles wat je doet, de menselijke maat moet hanteren. Samen ervoor gaan en in teamverband je doelen opstellen. Ik ga in beginsel dus alleen maar luisteren naar wat iedereen te zeggen heeft. Er is zoveel kennis en ervaring in huis. Ik ben heel benieuwd naar de visie van alle medewerkers en nodig bij dezen iedereen uit om vooral zijn of haar ideeën te ventileren. Na verloop van tijd zal ik uit alle informatie en mijn eigen ideeën een bedrijfsvisie opstellen. Ik heb er ontzettend veel zin in en vind het fantastisch dat ik na maanden van voorbereiding eindelijk aan de slag kan gaan,' zegt John.

Wat spreekt je aan in RedWave?

'De mensen, sfeer, cultuur en de no-nonsens mentaliteit. Je kunt hier zeggen wat je vindt, daar houd ik van. Wees maar direct. Ook de vele kansen die er liggen. RedWave heeft een goed imago met gedegen mensen met vele capaciteiten, dit geldt zowel voor de detacheerden als voor de mensen van de kantoren in Beverwijk, Groningen en Aberdeen. Ze gaan er allemaal voor. De olie en gas sector blijft als energiebron nog wel zo'n jaar of 40 à 50 bestaan. Daarnaast kunnen we onze focus leggen op de logistiek, Maintenance & Construction en andere energievormen zoals wind. Ik ben heel optimistisch van aard, denk eerder groot dan klein en ga er altijd van uit dat alles lukt. Op dat vlak moet ik soms wat afgeremd worden. Ik ben echt een wereldverbeteraar, dat is soms lastig. Ik kan gewoon niet tegen onrechtvaardigheid. Verder vind ik het fantastisch om met een team succesvol te zijn,' vertelt John vol passie.

Wat vind je van de branche?

John: 'RedWave opereert in een stoere wereld, waarbij mensen ongelooflijk hard werken om ons te voorzien van energie. Ik vind het onterecht dat de olie en gasindustrie momenteel in een slecht daglicht staat omdat we schonere energie willen. Voor ons en voor Nederland in het algemeen, is primair gas een van de schoonste vormen van energie. Het heeft veel bijgedragen aan de welvaart van Nederland. We kunnen niet zomaar stoppen met de productie ervan. Gas houdt de economie draaiende.'

Nu John is gestart, komt voor Trudy langzaam het besef dat het echt over is. Waar heb je het meeste van genoten en wat ga je het meeste missen?

'De mensen. Geen twijfel over mogelijk. We hebben zoveel meegemaakt samen en het is zo'n fijne gemeleerde club mensen. En waar ik het meeste van genoten heb? Er zijn zoveel hoogtepunten, maar er zijn drie projecten in het bijzonder die er voor mij bovenuit steken. In het najaar van 1990 hebben we twee projecten op Wintershall kunnen overnemen. Dit heeft toentertijd een enorme boost gegeven aan onze verdere ontwikkeling. Naast de Drilling, waar we al vertegenwoordigd waren, konden we nu ook medewerkers in de Productie detacheren. Na 26 jaar is een groot deel van deze medewerkers al met pensioen gegaan maar er zijn nog altijd mensen van het eerste uur werkzaam op deze projecten. Dat vind ik mooi. En daarnaast Ampelmann. We kregen het verzoek om voor een dag een operator te leveren om een Ampelmann te testen. Dat was lastig want we hadden niemand in het bestand die beschikbaar of geschikt was. We hebben alles op alles gezet en iemand kunnen vinden. We hebben deze medewerker voor een dag uitgeleend met als wederdienst dat wij de ervaring mochten opnemen in ons portfolio. Dat project Ampelmann uit zou groeien tot een van onze grootste accounts hadden we nooit kunnen voorzien.'

Wat ga je doen in deze volgende fase in je leven Trudy?

‘Het “plan” is om me de komende maanden nergens aan vast te leggen, ik laat alles rustig over me heen komen. Ik ben al een aantal jaar bestuurslid van een golfvereniging, daar zijn altijd mensen nodig die meer aandacht aan de club kunnen besteden. Ook ben ik me aan het oriënteren op vrijwilligerswerk in de zorgsector, maar wat dat precies gaat worden weet ik nog niet. Er is zoveel op dat gebied, voordat ik een keuze maak wil ik precies weten waar ik me aan verbind. Als ik ergens aan begin dan wil ik dat ook voor een langere periode doen. Ik wil geen verwachtingen wekken waar ik niet aan kan voldoen. Voor nu dus met een leeg hoofd kijken naar wat er op mijn pad komt en zien waar een nieuwe uitdaging ligt,’ vertelt Trudy.

Wil je John nog iets meegeven?

‘John, geniet van de mensen om je heen en alles wat er verder gebeurt. Het is de kunst om plezier te hebben met elkaar in goede en in minder goede tijden, maar dat hoef ik je eigenlijk niet mee te geven. Zo steek je zelf ook in elkaar,’ lacht Trudy.

Willen jullie de medewerkers nog iets meegeven?

Trudy: ‘Ik wil graag alle medewerkers, zowel intern als extern waar dan ook ter wereld, heel hartelijk bedanken voor alle getoonde inzet. Jullie zijn de ambassadeurs van RedWave! Ik wil iedereen bij dezen dan ook van harte uitnodigen op 26 mei tussen 16.30 en 19.00 uur bij Château Marquette in Heemskerk, om afscheid te nemen en om kennis te maken met John. Graag dan even een mail sturen naar marketing@redwave.nl om u aan te melden.’ John: ‘Ik wil er graag aan toevoegen dat ik het een enorme eer vind om het stokje van Trudy over te nemen. Ik kijk ernaar uit om met iedereen samen te werken en vind het heel bijzonder hoe deze wisseling van directie tot stand is gekomen.’ ‘Zeker John’, besluit Trudy, ‘ik kan met een goed gevoel de deur achter mij dichttrekken.’