



Uitgave 2

In deze uitgave

- Techni-Show 2010
- VCA bij Corus
- Record VCA-certificering
- In the spotlight
- Actueel nieuws

Techni-Show 2010

Van 9 tot en met 12 maart stond Rodego samen met Wenzel Benelux BV paraat op de Techni-Show in de Jaarbeurs te Utrecht. De Techni-Show is de grootste en belangrijkste vakbeurs van de Benelux op het gebied van industriële productietechnieken, verwerking en bewerking van metalen, toebehoren en hulpmiddelen. We hebben dan ook veel geïnteresseerde bezoekers mogen begroeten, waarvan de meeste ook een gokje durfde te wagen bij onze test 'Schat de lichtspleet'.



De specialisten konden bij deze test de lichtspleet inschatten tussen een haarliniaal en een vlakproduct. Er is kritisch gekeken en flink gevoeld, waarna uiteindelijk twee kandidaten het exacte antwoord van **0,11 mm** hebben gegeven.

Uit de twee juiste antwoorden is een winnaar geloot: **De heer Frank Verwijmeren** van D & D Kunststofverwerking BV uit Geldrop. Van harte gefeliciteerd, het felbegeerde voetbalspel komt binnenkort naar u toe!



VCA bij Corus

De medewerkers van Corus gaan de komende periode weer flink aan de bak om het VCA certificaat met pasje te bemachtigen. De trainingen Basisveiligheid (B-VCA) en Veiligheid Operationeel Leidinggevenden (VOL-VCA) worden in-company uitgevoerd en nemen zowel 1 als 2 dagen in beslag, afhankelijk van de opzet. Er wordt onderscheid gemaakt tussen basistrainingen en herhalingstrajecten.



Tot nu toe doen de medewerkers het uitstekend met een slagingspercentage van 84% voor de Basisveiligheid en maar liefst 100% voor de opleiding Veiligheid Operationeel Leidinggevenden.

Record VCA-certificering

Onlangs hebben we in record tempo een VCA-certificering voor M. Gul Egmond BV afgerond. Het VCA-certificaat is bedoeld voor bedrijven die werkzaamheden uitvoeren met een verhoogd veiligheid, gezondheid en milieu (VGM) risico. De beoordeling door de certificerende instantie is gericht op de **directe veiligheidsbeheersing** van de activiteiten op de werkvloer en de veiligheidsstructuren binnen het bedrijf. Normaal gesproken neemt een dergelijk traject een paar maanden in beslag, het traject voor M. Gul Egmond BV is echter in amper **6 weken** uitgevoerd, goedgekeurd en afgehandeld. Wij zijn bijzonder blij voor de heer Gul en uiteraard zeer trots op Huub Boonman, onze trainer/ adviseur die dit traject zo snel heeft kunnen organiseren.



In the spotlight

In deze uitgave zetten wij graag onze expertise met betrekking tot het organiseren van maatwerk en het geven van bijbehorend advies in het zonnetje.

Bij Rodego kunt u zich namelijk niet alleen inschrijven voor onze lopende opleidingen, wij kunnen een opleiding geheel op maat verzorgen, gebaseerd op uw wensen en bedrijfssituatie. Het lesmateriaal wordt hierbij ook op maat ontwikkeld, waarna de opleiding bij ons of bij u op locatie uitgevoerd wordt. Maatwerktrajecten kunnen grootschalig voor zeer grote projecten opgezet worden, maar ook in klein verband. Wat dacht u bijvoorbeeld van ons intensieve traject? Individuele bijles of extra examentraining, voor zowel theorie als praktijk, in klein groepsverband zodat het voor iedere medewerker mogelijk is om te slagen voor de gewenste opleiding.

Daarnaast is het veelal mogelijk om uw opleidingswensen om te zetten naar een concreet opleidingstraject met een landelijke erkenning, toegekend door het Ministerie van Onderwijs. Wij werken hiervoor samen met regionale opleidingscentra. Een dergelijk traject noemen we een **Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL)**. Rodego biedt ondersteuning bij het begeleiden van uw medewerkers door middel van Coach+ en we adviseren u bij de nodige subsidies, waardoor u uw medewerkers vrijwel budgetneutraal kunt opleiden.

Actueel nieuws

Arbeidsinspectie pakt oorzaken ongevallen extra aan

De Arbeidsinspectie controleert dit jaar bij bedrijven extra intensief op onveilige machines en valgevaar. Hierdoor worden namelijk de meeste ongevallen op het werk veroorzaakt. Aanleiding is de Europese strategie om het aantal arbeidsongevallen in Europa tussen 2007 en 2012 met een kwart te verminderen.

De inspectie controleert dit jaar ook of werkgevers hun mensen beschermen tegen agressie en geweld. Vooral werknemers met publieke taken hebben te maken met dit grote maatschappelijke probleem. Daarnaast besteedt de Arbeidsinspectie aandacht aan het omgaan met gevaarlijke stoffen. Zij wil werknemers bewuster maken van de risico's. Een ander doel is om te bevorderen dat werkgevers gevaarlijke stoffen waar mogelijk vervangen door minder schadelijke stoffen.

Bij chemische bedrijven die werken met grote hoeveelheden gevaarlijke stoffen controleert de Arbeidsinspectie op de momenten dat een fabriek of installatie wordt stilgelegd voor onderhoud. Net voor, tijdens en direct na deze onderhoudstops zijn de risico's groter door de tijdsdruk en de aanwezigheid van inleenkrachten. Ook de veiligheidscultuur wordt onderzocht. Durven werknemers onveilige situaties te melden of zijn ze bang voor ontslag? En pakt het management zulke meldingen op of krijgt de productie voorrang?

Als het gaat om illegale arbeid en onderbetaling houdt de Arbeidsinspectie de schoonmaak, uitzendbranche, horeca en detailhandel in het vizier. In alle sectoren controleren inspecteurs of buitenlandse studenten en stagiairs geen werk doen dat buiten de voorwaarden van hun vergunning valt. Dit is om te voorkomen dat werk wordt gedaan door vreemdelingen onder het mom van een studie. Ook let de Arbeidsinspectie extra op signalen van onderbetaling, uitbuiting en mensenhandel.